

第21期 事業計画書（案）

2025年 10月 1日 から

2026年 9月30日 まで

協同組合オートサービス・インターナショナル

I 事業計画

1. 外国人技能実習生の共同受入に関する事業

この事業は、出入国管理庁の指針に基づく法的手続きにより外国人技能実習生の共同受入を行う。

(1) 共同受入事業費

項 目	支 出 額	備 考
監査・巡回指導費及び生活相談費用	16,470,000 円	旅費、通訳
労働問題処理費	630,000 円	トラブル相談
日本語教育支援に係る費用	600,000 円	受験促進費
コミュニケーション支援費用	1,820,000 円	
合 計	19,520,000 円	

(2) 共同受入事業収入

該当事業利用組合員から負担金として徴収する。

負担 年間総額 106,818,000 円 （1人当り月平均額 38,000 円）

(3) 派遣元国(送出機関)

国名 フィリピン (Perpetual Help Placement Service International, Inc.)

2. 外国人技能実習生受入に係る職業紹介に関する事業

この事業は千葉労働局に下記内容での申請を行い、組合員に対して、外国人技能実習生の職業紹介を行う。

(1) 職業紹介事業の種類 有料職業紹介

(2) 認可日 平成 23 年 8 月 2 日

(3) 派遣元国(送出機関)

国名 フィリピン (Perpetual Help Placement Service International, Inc.)

(4) 職業紹介事業費

年間総額 39,500,000 円 （1人当り平均額 395,000 円）

(5) 職業紹介事業収入

年間総額 27,407,000 円 （1人当り平均額 274,070 円）

3. 教育情報に関する事業

組合員の事業に関する経営管理及び技術の改善向上を図るための研修会並びに情報の収集提供を行う。

	開催回数（年間）	事業費
情報交換会	3回	1,150,000 円
合計	3回	1,150,000 円

4. 福利厚生に関する事業

組合員のための慶弔見舞を行う。

	事業費
慶弔見舞	30,000 円

Ⅱ 諸会議の開催

1. 総会 2025 年 11 月 20 日
2. 理事会 必要に応じて開催

第21期 収支予算 説明資料

新規入国予定は100名（46期生は40名選抜済、47期生は選抜予定25名、48期生は概算35名）と昨年同様の計画としております。一方、コロナで待機していた 36・38・39期生の68名が特定技能へ移行又は帰国による減少で、期末現在の実習生総数は差し引き32名増加の257名を予定しております。ASICの人員体制につきましては、技能実習制度の修了前の駆け込み需要に対応すべく、人員増強と更なる教育の充実を図る予定です。

この結果、第21期予算は事業収入で前期比＋24,208千円増加の134,225千円、事業費は同＋6,983千円増加の60,200千円、一般管理費は同＋15,989千円増加の86,598千円を見込んでおり、収支では同＋10,196千円増加で5,000千円と黒字転換予定としております。

事業計画（2025年10月1日～2026年9月30日）（単位：人）

	前期実績	計画	差	摘要
I. 事業収入	110,017	134,225	24,208	◆事業収入 実習生増による実習管理費収入の増加 (新規入国 100名・帰国 △68名→＋32名) ◆事業外収入 事務所受取家賃収入 (CG) ＋8,743千円
II. 賦課金収入	3,170	3,480	310	
III. 事業外収入	5,535	14,093	8,558	
収入合計	118,722	151,798	33,075	
I. 事業費	53,217	60,200	6,983	◆実習生増による影響 紹介料及び研修費 ＋4,000千円 巡回旅費増 ＋3,000千円 ◆人件費 前期採用増による影響 ＋2,000千円 新規採用（3名） ＋9,000千円 人事募集費 ＋1,200千円
II. 一般管理費	70,609	86,598	15,989	
1 人件費	39,105	54,981	15,876	
2 業務費	31,496	31,605	109	◆業務費 事務所 減価償却費 ＋600千円 水道光熱費 ＋200千円
3 諸税負担金	8	12	4	
III. 事業外費用	93	0	△ 93	
支出合計	123,919	146,798	22,879	
収支合計	△5,196	5,000	10,196	

実習生の出入国計画（2025年10月1日～2026年9月30日）（単位：人）

	前期実績	計画	差	摘要
前期末実習生数	180	225	45	
入国	92	100	8	選抜済：46期生40名 未選抜：47期生25名,48期生35名
帰国（減少）	△47	△68	△21	卒業生（36～39期生）68名
増減	45	32	△ 13	
当期末残実習生数	225	257	32	

職員の計画（2025年10月1日～2026年9月30日）（単位：人）

	前期実績	計画	差	摘要
直接雇用（職員）	10	13	3	新規採用 3名
内産休・育休者	△ 2		2	
アルバイト	1	1	0	
外部職員	1	1	0	
期末人員計	10	15	5	