

ASIC運営方法の見直しについて

1. 技能実習修了式の廃止について
2. 往復渡航費の預かり処理の廃止について
3. (旧)セレクションから(新)ジョブフェアへの運用変更について

1. 技能実習修了式の廃止について

✓ 現状と背景

現在、技能実習から特定技能へ移行する実習生は全体の7割ほどとなっており、多くが特定技能として継続就労している現状があります。また、ASIC及びチェングロウスの今後の方針として、整備士人材の育成に力を入れていくことから、今後は継続して働くSSWの方の次の5年間の育成に向けたイベントにシフトしていくことが必要と考えております。

✓ 今後の運用

技能実習修了式については、2026年3月修了の第36期生を最後に修了式を廃止いたします。
ASICからは従来通り帰国者に記念品を贈呈する予定ですが、帰国時の送迎等の対応については別途各法人様ごとに調整させていただきます。

2. 往復渡航費の預かり処理の廃止について

✓ 現状と背景

技能実習を受け入れる際、往復渡航費として90,000円を受け入れ法人様より預かり、帰国時に精算処理をしております。しかしながら、先述の通り、技能実習を修了した実習生の多くが特定技能に移行している現状があります。

✓ 今後の運用

46期生(2026年2月入国予定)より往路、復路それぞれで実費額を都度請求する運用に変更いたします。
また、現在ASICでお預かりしている技能実習生の帰国分の渡航費については、来年3月末での返金を予定しております。

3. (旧)セレクションから(新)ジョブフェアへの運用変更について

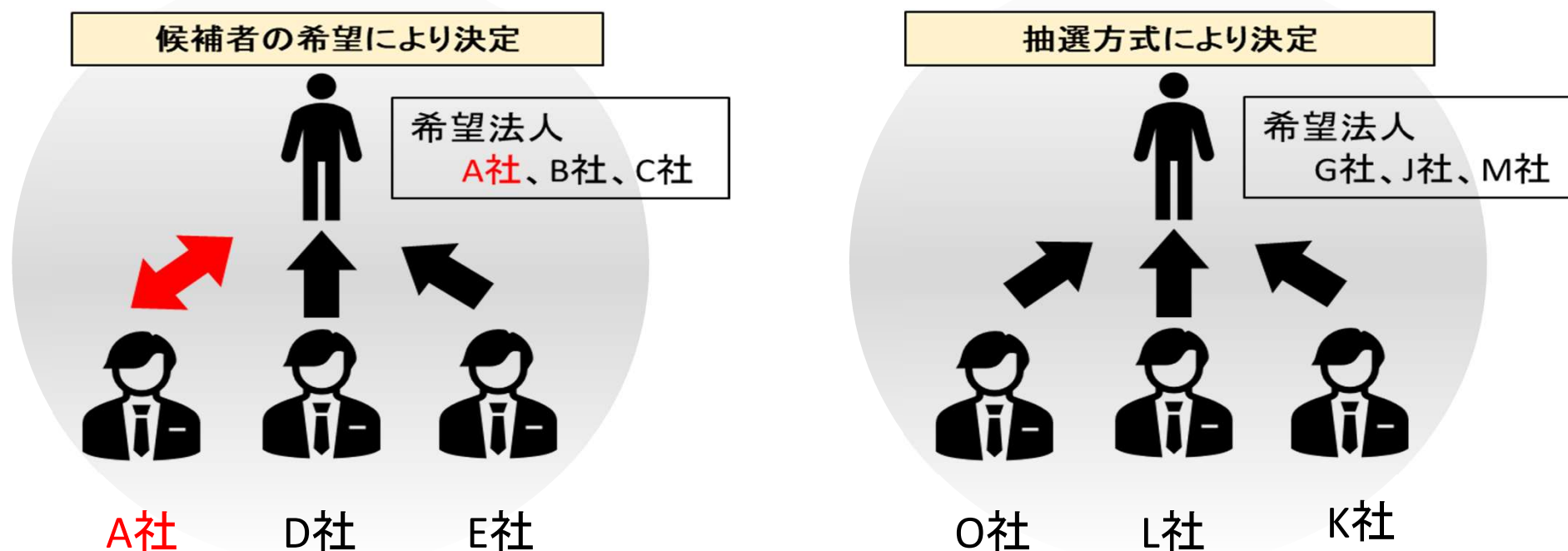
✓ 現状と背景

旧セレクションのドラフト方式では候補者本人に応募企業などの選択権はなく、人権問題のリスクを低減させる必要があります。また、候補者が希望する企業を選択できる状況は人材と企業双方の発展を促進できると考えております。

✓ 今後の運用

ジョブフェア当日に先んじて、オンラインでの企業説明会を開催し、各法人様の求人情報及び、企業PRをしていただきます。候補者は興味のある企業を3社選び、ジョブフェア当日の選考会では候補者本人の希望が最優先されるとなります。

3. (旧)セレクションから(新)ジョブフェアへの運用変更について



詳細なルールは各ジョブフェア開催前の事前オンライン説明会にてご説明しております。
次回48期生ジョブフェアの事前オンライン説明会のご案内は後日送付させていただきます。
次回48期生は12月2日(火)13時の開催を予定。

3. 46期生、47期生企業説明会の結果について

1位 各種支援制度 31.5%

2位 給与・インセンティブ制度 24.1%

3位 会社地域 19.2%
(気候/大都市・空港へのアクセス等)

※各候補者は企業説明会后、興味のある法人を3社選び、その法人を選んだ一番の理由を回答しております。

✓ その他の回答例

- ・企業説明会に参加していたフィリピン人の先輩にインスパイアされた。
- ・物価が安いと聞き、家族に仕送りをしながらでも長く働き続けられると感じた。
- ・友人からとてもいい会社だと聞いていた。
- ・近隣にフィリピン人コミュニティがあるため、安心して暮らせると思った。
- ・一人暮らしできると聞き、素晴らしいと思った。
- ・チームビルディングのイベントがあり、自分もその一員になりたいと思った。
- ・女性が活躍していると聞き、素晴らしいと思った。
- ・外国人にも色々な成長の機会を与えており、外国人の採用に明るい会社だと感じた。

来期スケジュールについて

来期スケジュールについて



1. 2026年度の主な行事予定案

✓ 理事会、第21期通常総会の予定

理事会	2026年4月24日(金)	14:00～16:00(豊洲)
	2026年10月23日(金)	14:00～16:00(豊洲)
総会	2026年11月19日(木)	14:00～17:00 (豊洲 & リモートでの開催)

✓ ジョブフェアの予定

48期生	2026年2月26日(木)	現在案内中
49期生	2026年7月28日(火)	技能実習終了

✓ 修了式の予定

36期生	2026年3月12日(木)	予定
------	---------------	----

